

*Потапова Марина Юріївна,
кандидат економічних наук,
доцент кафедри статистики та математичних методів в економіці,
Національна академія статистики, обліку та аудиту*

ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ РІВНЯ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ: АЛЬТЕРНАТИВНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Рівень оплати праці – завжди актуальне питання, що знаходиться у центрі уваги як пересічних громадян (які наймаються на роботу), так і роботодавців, державних органів, а також інших зацікавлених. Адже саме оплата праці є основним джерелом доходу домогосподарств, займаючи вагому частку у 56,2% у загальній сумі усіх надходжень [1, с. 50].

Сьогодні існує декілька різноманітних джерел інформації щодо рівня заробітних плат, якими відповідно до своїх завдань та інтересів користуються наймані працівники, роботодавці, державні органи та інші зацікавлені.

Загальновідомою є інформація щодо середньомісячної заробітної плати штатних працівників, що публікується Державною службою статистики України. Дані готуються за результатами державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яким охоплені юридичні особи.

“Огляди заробітних плат і компенсацій” міжнародної компанії Ernst&Young, що пропонуються до розгляду на щорічній основі, широко використовуються підприємствами-роботодавцями. Такі дослідження охоплюють понад 600 посад, їх учасники – понад 200 українських фірм різних видів діяльності з різних областей України [2].

Кадровий портал work.ua надає можливість відстежувати зміну розміру оплати праці на щотижневій основі. Це джерело також віддзеркалює різницю у середній заробітній платі за вакансіями та резюме. Так, станом на кінець вересня 2021 р., 108 668 вакансій і 3 304 868 резюме допомагають зрозуміти, які сфери діяльності та міста України на даний момент часу відчувають значний кадровий голод, а які, навпаки, потерпають від надлишку пропозиції.

За останніми даними кадрового порталу work.ua середня заробітна плата в Україні за вакансіями складала наприкінці вересня 13 884 грн, за резюме – 14 930 грн. Різниця у 1 046 грн свідчить про значну розбіжність між пропозицією оплати праці від роботодавців і очікуваннями найманих працівників. Причому за останні три місяці середня заробітна плата демонструє тенденцію до зростання – від 13372 грн станом на 6 липня до 13884 грн станом на 28 вересня 2021 р. [3].

Доступ до огляду заробітних плат міжнародної компанії Ernst&Young є обмеженим, оскільки повні результати дослідження надаються замовникам на платній основі. Тому перспективним є співставлення рівнів заробітних плат за даними Державної служби статистики та кадрових порталів – як за різними видами діяльності, так і за різними регіонами України. Причому щотижнева основа надання інформації дозволяє робити висновки про швидкі зміни на ринку праці та очікування найманих працівників.

Список використаних джерел

1. Витрати і ресурси домогосподарств України у 2020 році (за даними вибіркового обстеження умов життя домогосподарств України). Стат. збірник. К.: Державна служба статистики України. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2021/zb/06/vrd_20_ue.pdf
2. Огляд заробітних плат та компенсацій. URL: https://www.ey.com/uk_ua/workforce/salary-survey
3. Статистика зарплат. URL: <https://www.work.ua/ru/stat/>

*Свистун-Золотаренко Ліна Олександрівна,
кандидат економічних наук,
доцент кафедри статистики та математичних методів в економіці,
Національна академія статистики, обліку та аудиту*

ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Важливою складовою розвитку будь-якої країни є здорове населення. Законодавство України визначає, що охорона здоров'я є «пріоритетним напрямом діяльності суспільства і держави, одним з головних чинників виживання та розвитку народу України» [1].

Діяльність закладів охорони здоров'я потребує відповідного інформаційного забезпечення на кожному етапі лікувально-діагностичного процесу, а також інформаційної взаємодії всіх осіб, які приймають рішення про стан здоров'я та ведення пацієнта. Для підтримки зв'язку між всіма ланками системи охорони здоров'я використовуються інформаційні системи (ІС).

Основною метою інформаційних систем в медичній сфері є інформаційна підтримка вирішення різноманітних задач надання медичної допомоги населенню, управління медичними закладами та інформаційне забезпечення системи охорони здоров'я [2]. Саме для досягнення цієї мети створюються та використовуються електронні медичні інформаційні системи (МІС).

Медична інформаційна система (МІС) – це програмно-технічний комплекс, що готує і забезпечує процеси збирання та обробки інформації в галузі охорони здоров'я. За кордоном застосовується термін HIS (Hospital Information System), тобто госпітальна інформаційна система для комплексного управління процесами медичного обслуговування. МІС дозволяють швидко та ефективно здійснювати документообіг, гнучко організувати роботу з пацієнтами, вести оперативний облік роботи персонала, контролювати всі організаційні та фінансові питання.

МІС класифікують за різними ознаками (табл. 1).