

оплати; визначено їх вплив на достовірність фінансової звітності й дотримання українського законодавства.

Разом з тим, слід акцентувати увагу на тому, що не зважаючи на широке дослідження питань з обліку, аудиту операцій з оплати праці залишаються недостатньо висвітленими наступні сучасні проблеми:

– необхідність наукового обґрунтування особливостей формування облікової політики підприємства в частині оплати праці з урахуванням вимог Міжнародних стандартів бухгалтерського обліку;

– порядок розкриття інформації у примітках до річної фінансової звітності щодо виплат працівникам з урахуванням міжнародного досвіду та вимог;

– розкриття особливостей автоматизації бухгалтерського обліку кадрів, робочого часу та обліку заробітної плати.

Вважаємо, що детальне та більш глибоке дослідження зазначених проблемних питань в подальшому сприятиме уникненню помилок при обліку праці та її оплати, а також дозволить впровадити в практику вітчизняних підприємств позитивний міжнародний досвід.

#### **Список використаних джерел:**

1. Ангеловська О.В., Синяєва Л.В. Аудит розрахунків з оплати праці та типові помилки і порушення, що можуть бути виявлені при його проведенні // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки) №1(25). 2014. С. 14-18.

2. Хомутовська Я.М. Організація аудиту оплати праці в агроформуваннях та його удосконалення // Вісник КНЕУ. 2011. С. 503-509.

3. Шепель І.В. Організація обліку і контролю оплати праці на аграрних підприємствах та запропоновані шляхи їх удосконалення // Причорноморські економічні студії. 2018. Вип. 35. С. 151-158.

**Пилипенко О. В.,**

магістр, спеціальність «Облік і оподаткування»

науковий керівник:

к.е.н., доцент Новіченко Л.С.,

*Національна академія статистики, обліку та аудиту*

*(м. Київ)*

## **ОСОБЛИВОСТІ ВІДОБРАЖЕННЯ ДОВГОСТРОКОВИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ЗВІТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ**

В умовах ринкової економіки забезпечення конкурентних умов функціонування суб'єктів господарювання базується на своєчасному та дієвому ухваленні управлінських рішень. Оперування показниками звітності в цілях управління базується на систематизації та аналізу облікового-інформаційних даних щодо рівня довгострокових зобов'язань підприємства. Необхідність розробки ефективних заходів управління довгостроковою заборгованістю

зумовлює необхідність удосконалення внутрішньої звітності з питань довгострокових зобов'язань з урахуванням інформаційних запитів управлінського персоналу та користувачів.

Внутрішня звітність в частині відображення довгострокових зобов'язань виступає важливим інструментом правильного визначення теперішньої вартості довгострокових зобов'язань залежно від їх виду, а також є джерелом інформації для системи внутрішнього контролю зобов'язань підприємства.

Дані внутрішньої звітності підприємства, яка містить систематизацію операцій з довгостроковими зобов'язаннями повинні забезпечити надання, систематизацію та групування наступної інформації: надання інформації про заборгованість та суми непогашеної довгострокової заборгованості за відповідний звітний період; динаміку та стан розрахунків за видами довгострокових зобов'язань підприємства (довгострокові кредити банків; інші довгострокові зобов'язання; відстрочені податкові зобов'язання та інші довгострокові зобов'язання). Аналізуючи дані, що презентуються у внутрішній звітності підприємства з питань довгострокових зобов'язань управлінський персонал повинен мати можливість здійснити розрахунок доцільності та необхідності додаткового залучення довгострокових кредитів банків, а також оцінки майбутніх грошових потоків для повернення позикових коштів. Для забезпечення належної аналітичної роботи на підприємстві внутрішня звітність підприємства з питань довгострокових зобов'язань також виступає інформаційним забезпеченням економічного аналізу ліквідності та платоспроможності підприємства, його фінансової стійкості. Саме завдяки повним та правильним аналітичним висновкам управлінський персонал зможе розробити управлінські рішення щодо усунення ймовірних недоліків довгострокових зобов'язальних відносин підприємства.

Погоджуємось з Семчук І.В., що «звітування боржника повинне бути оформлене відповідно до вимог та форми, що ставляться перед даним видом звітності, зокрема перед внутрішньо-управлінською звітністю, що повинна надаватися кредиторю для впевненості у стабільності діяльності підприємства-боржника, можуть бути висунуті такі вимоги при поданні, а саме: звітність повинна охоплювати весь інформаційний потік даних за операціями зобов'язального характеру, що здійснило підприємство; містити лише інформацію, що є необхідною для прийняття оперативних рішень; зміст та форма внутрішньої звітності повинні бути узгоджені та мати рівноцінну інформацію; ведення внутрішньої звітності повинно бути економічно обґрунтованим, тобто витрати на організацію, складання та подання звітності, повинно охоплювати мінімальні витрати для підприємства» [2, с. 166].

Формування внутрішньої звітності з довгострокових зобов'язань дозволить вищому керівництву та відповідальним особам здійснювати оперативний аналіз фактичних результатів здійснення фінансової діяльності, надати оцінку її ефективності, встановити відхилення від планових показників. Відображення облікових та нефінансових показників у внутрішній звітності з довгострокових зобов'язань повинно базуватися на аналізі запитів управлінського персоналу, бухгалтерів, економістів, працівників планово-фінансового відділу.

На думку Ю.В. Безверхньої, спільно направлена діяльність на підвищення оперативного відображення та отримання відомостей – це значна потреба сьогодення. Це впливає з того, що при залученні позикового капіталу, наявна необхідність у чіткому відображенні кожної наступної операції за позикою, однак організація обліку на двох підприємствах може різнитися, саме тому, співставлення відомостей внутрішньої звітності, надасть можливість для кредитора впевнитись у достовірності відображення заборгованості, поступового погашення сум відсотків, а для боржника передбачить чіткий контроль за відображенням зобов'язань, з метою усунення можливої пені за невчасне погашення сум заборгованості [1].

В умовах широкого впровадження комп'ютерних систем обліку з'являється можливість формувати значну кількість додаткових звітів про виникнення та погашення довгострокових зобов'язань, які сприятимуть виконанню ключових функцій бухгалтерського обліку, а саме: забезпеченню збереження майна власника, формуванню інформаційного масиву даних для ухвалення результативних управлінських рішень, а також забезпечення реалізації превентивної та контрольної фікції системи управління.

#### **Список використаних джерел:**

1. Безверхня Ю.В. Внутрішня звітність у системі управлінського обліку. URL: [http://www.nbu.gov.ua/portal/soc\\_gum/znptdau/2012\\_17\\_1/17-1-06.pdf](http://www.nbu.gov.ua/portal/soc_gum/znptdau/2012_17_1/17-1-06.pdf)
2. Семчук І.В. Фінансова та внутрішня звітність як джерела інформації про зобов'язання підприємства // Вісник ЖДТУ. 2012. № 3 (60). С. 165.

**НАУКОВА ПЛАТФОРМА 5.**  
**СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ**

**Гук Г.В.,**  
магістрант,  
науковий керівник:  
д.е.н., доцент, завідувач кафедри  
економіки, обліку і оподаткування Подлужна Н.О.,  
*ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»*

**ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ ПІДТРИМКИ  
ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ГРОМАДЯН В УКРАЇНІ**

Державна політика України спрямована на реалізацію комплексних програм соціального захисту незахищених верств населення. З 2014 р. до категорій населення України, які потребують соціальної допомоги та державної підтримки, належать громадяни, які були вимушені покинути місце проживання на окупованій частині Донецької та Луганської областей, на території яких відбуваються бойові дії, залишити робочі місця і виїхати на територію країни, що є підконтрольною українській владі. При цьому, внутрішньо переміщені особи зіткнулися з численними проблемами, серед яких є пошук місця тимчасового проживання, одержання кваліфікованої медичної допомоги, оформлення, переоформлення документів, що засвідчують особу, підтвердження спеціального статусу осіб з інвалідністю або пенсійного забезпечення. Отже, виникає необхідність визначення особливостей реалізації виконання бюджетної програми, яка діє у межах соціальної політики України щодо підтримки внутрішньо переміщених громадян.

Висвітлення важливих проблем із масової вимушеної міграції населення України було розкрито у дослідженнях українських науковців, табл. 1.

Таблиця 1

**Основні напрями дослідження  
проблем вимушеної міграції громадян України**

Автор	Основні напрями дослідження
О. Скрипник	Розкрито сутність поняття «внутрішньо переміщені громадяни». До внутрішньо переміщених громадян запропоновано віднести вимушених переселенців, які залишили домівки, щоб зберегти власне життя та життя близьких, для уникнення насилля та політично мотивованого переслідування за свої переконання
Е. Лібанова	Обґрунтування необхідності ефективної державної політики підтримки вимушених переселенців. Доведено, що одним із головних пріоритетів у державній політиці є зміцнення співпраці всіх верств українського суспільства для розбудови ефективної системи підтримки вимушених переселенців, що повинно ґрунтуватися на результатах наукових досліджень
І. Акімова	Досліджено, що виникає необхідність створення державою механізму фінансування витрат на тимчасове розміщення вимушених переселенців
Т. Ягланд	Визначено, що Україна вживає необхідні заходи для захисту найбільш уразливих верств населення та їх прав

*Джерело: складено на основі [1]*