

Мороз І.Ю.,
магістр, спеціальність «Облік і аудит»,
науковий керівник:
к.е.н., доцент Новіченко Л.С.,
Національна академія статистики, обліку та аудиту
(м Київ)

ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ: СУЧАСНІ ПИТАННЯ

Євроінтеграційні процеси та економіко-соціальна політика держави базується на формуванні механізмів соціального захисту населення та забезпечення ефективного функціонування суб'єктів господарювання в умовах невизначеності. Базисом зазначеного механізму виступає оплата праці як один з ключових критеріїв мотивації та забезпечення потреб різних категорій персоналу.

«Заробітна плата є найважливішим засобом підвищення зацікавленості працюючих у результатах своєї праці, її продуктивності, збільшення обсягів виробленої продукції, поліпшення її якості та асортименту. Витрати на оплату праці є однією із складових частин вартості готової продукції. Заробітна плата як головне джерело доходів населення є визначальним фактором формування соціальної справедливості в суспільстві, платоспроможності, що безпосередньо впливає на економічну активність у реальному секторі народногосподарського комплексу країни» [3, с. 151].

В теорії та практиці бухгалтерського обліку є велика кількість питань, які потребують узгодження та регулювання, зокрема з проблеми обліку і аналізу операцій із заробітною платою невирішеними залишаються питання: уточнення поняття оплати праці, удосконалення нормативно-правової бази щодо оплати праці, розробки порядку організації економічного аналізу операцій із заробітною платою.

Дослідження проблемних питань щодо розвитку систем оплати праці засвідчує, що пропозиції науковців в основному спрямовані на удосконалення методичного забезпечення бухгалтерського обліку оплати праці на основі розширення аналітичних рахунків. Також в науковій літературі детально висвітлені питання організації і методики внутрішнього аудиту заробітної плати, формування пропозицій з удосконалення реєстрів обліку та звітності.

Зокрема, Хомутовська Я.М. [2] у статті розглянула проблему організації внутрішнього аудиту оплати праці на сільськогосподарських підприємствах. Крім того, запропонувала можливі шляхи його вдосконалення, а саме: оптимізація витрат часу при проведенні внутрішнього аудиту оплати праці з використанням сучасних комп'ютерних програм та розробка методики аудиту.

Ангеловська О.В., Синяєва Л.В. [1] присвятили свою статтю питанням розвитку методики аудиту розрахунків з оплати праці. Так авторами розглянуто типові помилки та порушення, які можуть виникати при обліку праці та її

оплати; визначено їх вплив на достовірність фінансової звітності й дотримання українського законодавства.

Разом з тим, слід акцентувати увагу на тому, що не зважаючи на широке дослідження питань з обліку, аудиту операцій з оплати праці залишаються недостатньо висвітленими наступні сучасні проблеми:

– необхідність наукового обґрунтування особливостей формування облікової політики підприємства в частині оплати праці з урахуванням вимог Міжнародних стандартів бухгалтерського обліку;

– порядок розкриття інформації у примітках до річної фінансової звітності щодо виплат працівникам з урахуванням міжнародного досвіду та вимог;

– розкриття особливостей автоматизації бухгалтерського обліку кадрів, робочого часу та обліку заробітної плати.

Вважаємо, що детальне та більш глибоке дослідження зазначених проблемних питань в подальшому сприятиме уникненню помилок при обліку праці та її оплати, а також дозволить впровадити в практику вітчизняних підприємств позитивний міжнародний досвід.

Список використаних джерел:

1. Ангеловська О.В., Синяєва Л.В. Аудит розрахунків з оплати праці та типові помилки і порушення, що можуть бути виявлені при його проведенні // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки) №1(25). 2014. С. 14-18.

2. Хомутовська Я.М. Організація аудиту оплати праці в агроформуваннях та його удосконалення // Вісник КНЕУ. 2011. С. 503-509.

3. Шепель І.В. Організація обліку і контролю оплати праці на аграрних підприємствах та запропоновані шляхи їх удосконалення // Причорноморські економічні студії. 2018. Вип. 35. С. 151-158.

Пилипенко О. В.,

магістр, спеціальність «Облік і оподаткування»

науковий керівник:

к.е.н., доцент Новіченко Л.С.,

Національна академія статистики, обліку та аудиту

(м. Київ)

ОСОБЛИВОСТІ ВІДОБРАЖЕННЯ ДОВГОСТРОКОВИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ЗВІТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ

В умовах ринкової економіки забезпечення конкурентних умов функціонування суб'єктів господарювання базується на своєчасному та дієвому ухваленні управлінських рішень. Оперування показниками звітності в цілях управління базується на систематизації та аналізу облікового-інформаційних даних щодо рівня довгострокових зобов'язань підприємства. Необхідність розробки ефективних заходів управління довгостроковою заборгованістю